

## Tafersjochsramt Fryske Akademy

Dit tafersjochsramt is liedend foar it wurk yn de ried fan Tafersjoch. Dêrby binne in oantal basisprinsipen fan tapassing foar sawol de ynrjochting fan de governance as ek hâlding, gedrach en gearwurking tusken de tafersjochhâlders en bestjoerder. Dizze prinsipes binne:

- Fertrouwen as basis
- Aktyf ferantwurdzje en leare
- Heldere rollen, taken en foegen
- Foldwaande *checks en balances*

It tafersjoch spitst him ta op de ûndersteande 3 haadeleminten en 10 ôfspraken:

- De wittenskiplike en mienskiplike opdracht dy't de Fryske Akademy hat (missy en fyzje)
  - Legitimiteit en stipe fan de wichtichste stakeholders
  - Strategy is útfierber mei beskikbere kapasiteit (middels, adekwate organisaasje, kompetinte meiwurkers).
1. De ynfolling fan de wittenskiplike en mienskiplike opdracht is liedend foar ús fokus: it fasilitearjen, dwaan en dielen fan wittenskiplik en mienskiplik ûndersyk nei de Fryske kaus en dêrmei it skeppen en feilichstellen fan publike wearde (impact). Oandachtspunten: missy en fyzje, it mearjierrebeliedsplan en de ûndersyksagenda.
  2. Wy folgje safolle as mooglik de prinsipes fan'e koade Goed Bestjoer fan UNL [VSNU CodeGoedBestuur Nederlands definitief 11122019.pdf](#). It "goede petear" is essinsjeel, wêrby't it ferskaat oan perspektiven en saakkundichheden binnen de RfT foldwaande oan bod komt. Betrouwen en romte, iepenheid en ûnôfhinklikheid binne dêrby kaaiwurden.
  4. Bewekjen fan de balâns tusken de trije rollen: tafersjochhâlder, wurkjouwer en klankboerd. It klankbuorden is in wêzentlik ûnderdiel fan tafersjoch oan "de foarkant" (strategysk partnerskip), njonken it tafersjoch oan "de efterkant" (it 'in control' binne op de doelstellingen). Fia de kommisjes en/of spesifike ekspertize is yndividuele stipe fan de RfT leden oan de bestjoerder mooglik.
  5. Sicht hâlde op de posysjes en opfettingen fan ynterne en eksterne belanghawwenden yn goed oerlis mei it bestjoer (rezjy by de bestjoerder).
  6. Kearndokuminten binne beneamd yn de statuten. Fierder fertrout de RfT derop op'e tiid oer risiko's ynformearre te wurden.

7. Ut de jildende ramten en betrouwen wei hat it bestjoer hannelingsromte. It bestjoer bestjoert, of it moat wêze dat de RfT oars perfoarst.
8. De jierlikse spearpunten foar it tafersjoch wurde bepaald troch de ôfspraken mei it bestjoer, it wurkplan fan de organisaasje en de útkomsten fan de jierlikse evaluaasje oer it wurk fan de ried sels.
9. Der binne trije kommisjes, dy't minimaal twa kear yn it jier gearkomme yn bywêzen fan de bestjoerder. 1. De remuneraasjekommisje mei twa leden wêrûnder de foarsitter fan de Rie fan Tafersjoch. 2. De Auditkommisje besteande út twa leden. 3. De wittenskipskommisje besteande út twa leden (de nei tastimming fan de KNAW beneamde leden fan de RfT).
10. De Rie fan Tafersjoch komt gear yn oanwêzigens fan de bestjoerder en op guon mominten sûnder de bestjoerder.

Besprutsen en fêststeld op 18 maart 2025

## Toezichtskader Fryske Akademy

Dit toezichtskader is leidend voor het werk in de Raad van Toezicht. Daarbij zijn een aantal basisprincipes van toepassing voor zowel de inrichting van de governance als ook houding, gedrag en samenspel van de toezichthouders en de bestuurder. Deze principes zijn:

- Vertrouwen als basis
- Actief verantwoord en leren
- Heldere rollen en taken en bevoegdheden
- Voldoende *checks en balances*

Het toezicht spitst zich toe op de onderstaande 3 hoofdelementen\* en 10 afspraken:

- De wetenschappelijke en maatschappelijke opdracht die de Fryske Akademy heeft (missie en visie)
  - Legitimiteit en steun van de belangrijkste stakeholders
  - Strategie is uitvoerbaar met beschikbare capaciteit (middelen, adequate organisatie, competente medewerkers).
1. De invulling van de wetenschappelijke en maatschappelijke opdracht is leidend voor onze focus: het faciliteren, doen en delen van wetenschappelijk en maatschappelijk onderzoek naar de Friese casus en daarmee het scheppen en veiligstellen van publieke waarde (impact). Aandachtspunten: missie en visie, het meerjarenbeleidsplan en de onderzoeksagenda.
  2. We volgen zoveel als mogelijk de principes van de code Goed bestuur van UNL [VSNU CodeGoedBestuur Nederlands definitief 11122019.pdf](#)
  3. Het “goede gesprek” is essentieel, waarbij de diversiteit aan perspectieven en deskundigheden binnen de RvT voldoende aan bod komen. Vertrouwen en ruimte, openheid en onafhankelijkheid zijn hierbij sleutelwoorden.
  4. Bewaken van de balans tussen de drie rollen: toezichthouder, werkgever en klankbord. Het klankbord is een wezenlijk onderdeel van toezicht aan “de voorkant” (strategisch partnerschap), naast het toezicht aan “de achterkant” (het ‘in control’ zijn op de doelstellingen). Via de commissies en/of specifieke expertise is individuele ondersteuning van de RvT leden naar de bestuurder mogelijk.
  5. Zicht houden op de posities en opvattingen van interne en externe stakeholders in goed overleg met het bestuur (regie bij de bestuurder).
  6. Kerndocumenten zijn benoemd in de statuten. Verder vertrouwt de RvT erop tijdig over risico’s te worden geïnformeerd.
  7. Vanuit de geldende kaders en vertrouwen heeft het bestuur handlingsruimte. Het bestuur bestuurt, tenzij de RvT anders beslist
  8. De jaarlijkse speerpunten voor het toezicht worden bepaald door de afspraken met het bestuur, het werkplan van de organisatie en de uitkomsten van de jaarlijkse evaluatie over het werk van de raad zelf.

9. Er zijn drie commissies, die minimaal twee keer per jaar vergaderen in bijzijn van de bestuurder.
  1. De remuneratiecommissie met twee leden waaronder de voorzitter van de Raad van Toezicht.
  2. De Auditcommissie bestaande uit twee leden.
  3. De wetenschapscommissie bestaande uit twee leden (de na toestemming van de KNAW benoemde leden van de RvT).
10. De Raad van Toezicht vergadert in aanwezigheid van de bestuurder en op gezette momenten zonder de bestuurder.

Besproken en vastgesteld op 18 maart 2025.